

【段階的な教育訓練計画詳細】

派遣業務に従事する方のキャリア形成は、どうしても顧客先の環境やその時々業界動向に左右されやすくなります。最先端かつ将来的にも有望な分野に従事し、経験が即実績として価値を生む業務を担当することもあれば、残念ながらそうでないこともあります。本制度では、運に左右されことなく、社員一人ひとりが、どこに行っても通用するプロフェッショナルとして活躍できる専門技術や知識を身に付け、更なるスキルアップ、キャリアアップにつなげることを目指しています。

【教育訓練内容】

区分	想定キャリア像	階層別訓練	職能別訓練（デバイス設計）	職能別訓練（ソフト開発）
入社1年目 （社会人1年目）	・社会人としての基本的心構え、行動ができる ・各種規則、労基法等を理解している	・入社時研修 - 電話対応、ビジネスマナー - コミュニケーション - 労働法規 等	・専門訓練初級 - Excel、Word等Office基礎 - 使用機器操作、治工具取扱要領 - 半導体の仕組み 等	・専門訓練初級 - Excel、Word等Office基礎 - 各種開発言語基礎 - 組込開発とは 等
入社2年目	・担当業務を正確に理解、遂行できる ・自分の作業の問題点、改善案の提案ができる		・専門基礎～中級訓練 - アナログ・デジタル回路設計 - レイアウト設計 - 電氣的特性、製品評価技術 等	・専門基礎～中級訓練 - C言語、C++研修 - H8組込研修 等
入社3年目	・担当業務の確実な遂行 ・業務の説明、指導が可能		・専門中級～上級訓練 - Cadence、Synopsys研修 - 各種EDA/測定ツール研修 等	・専門中級～上級訓練 - H8組込研修 - モデルベース開発研修 等
入社4年目以降	・部下、顧客とのコミュニケーション力、リーダーシップがある ・高度な専門知識を有し判断が必要な業務の遂行ができる ・原価、予算管理ができる ・事業の計画、立案ができる	・リーダー研修 - 部下とのコミュニケーション - 指導、伝え方研修 ・マネジメント研修 - 改善提案、企画立案 - 会計基礎	・専門中級～上級訓練 - 高周波回路研修 - 先端プロセス研修 - 各種資格取得支援 等	・専門中級～上級訓練 - ISO26262研修 - 機能安全研修 - 各種資格取得支援 等
任意（希望者）	・キャリア転換を希望		・現在の担当業務の棚卸し	
			・希望職種への適性診断、基礎訓練	

※1.具体的な訓練方法については各種講習参加、メディア利用（DVD、e-learning等）、座学、実務講習、OJT、在宅学習等を想定していますが、実施時期、実施場所を含めご本人の希望を考慮致します。

※2.本制度は社会人経験および業界経験が1年目以降の新人の方が対象となります。当社への入社1年目の方でもベテランで経験豊富な方は上記を割愛することがあります。ただしその場合でも各種訓練は受講して頂きます。

※2.本制度は派遣法改正により実施されますが、制度のための制度ではなく、実際に一人ひとりの方の糧や武器となる訓練になるよう運用していきたいと考えています。訓練内容への希望や意見などあれば積極的にご提案お願い致します。